

石家庄高新区长江街道办事处 年度绩效自评工作报告

1月2日

为深化财政管理体制改革的，加强财政支出管理，优化财政资源配置、提高使用效益，根据石家庄市委、市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发[2019]8号）和《关于开展2022年财政预算绩效评价管理工作的通知》（石高财绩[2022]1号）。我部门对2021年度预算绩效管理工作进行了自评，现报告如下：

一、绩效自评工作组织开展情况

（一）前期准备

成立绩效评价工作组，搜集有关文件、资料，组织小组人员学习培训等前期准备工作。

（二）组织实施

首先成立了以街道办事处主任为组长，账务部门、资金使用部门参加的考核评价小组。

（三）分析评价

评价小组根据资金分配拨付情况，按照绩效评价方法，依据绩效评价指标考核内容，依据各项不同的资料，一一计算、对比、汇总、分析评价。最后形成绩效评价报告。

二、绩效目标实现情况

2021年，在区工委、管委的坚强领导和上级部门的精心指导下，我街道始终坚持围绕中心、服务大局、服从全局，紧扣“创

新”和“突破”两大主题，圆满完成交办的各项任务。

（一）加强组织建设，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展

党组织和党员是做好各项工作的坚强保障，任务越是艰巨繁重，越需要把党组织建设的更加坚强有力，党员队伍越需要增强创造力、凝聚力、战斗力。

1. 推动党史学习教育走深走实。围绕学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行总要求，强化组织推动，扎实做好规定动作，精心谋划自选动作。街道党工委先学一步、深学一层，先后召开20余次理论学习中心组学习会，机关支部开展专题学习40余次。主要领导带头深入村居宣讲2次，赴石家庄城市馆、郝清玉烈士陵园等单位开展党史学习教育。充分发挥“五老”作用，积极运用“大喇叭”“小马扎”“红马甲”等群众喜闻乐见的方式，开展面对面、分众化等各类宣讲30余场，受众1000余人，举办庆祝建党100周年系列文化活动13场。紧紧围绕人民群众的揪心事、烦心事、操心事，解决群众“微心愿”60余件，民生“微项目”30余项，持续掀起我为群众办实事新高潮。

2. 建设全面过硬的基层组织。高标准完成村（社区）两委换届工作，全部实现党支部书记、村（居）委会主任一肩挑，村居两委干部平均年龄35.6岁，比上届下降了3.8岁，党组织书记平均年龄37.4岁，其中35周岁以下的7人；大专及以上学历66人，占比80.4%，比上届上升了10%。“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理，人才梯队逐步形成。组织村居“两委”干部参加两轮集中培训，指导在河北智慧党建平台积极开展自

学，通过“集中学+自主学”双向发力，助推村居“两委”干部能力素质再提升。组织开展五轮“社区干部谈上海会议精神”擂台赛，实现全体社区”干部轮讲一遍。健全兼职委员制度，构建起以街道社区党组织为核心的“红色联盟”，切实解决了一批居民群众的“烦心事”。开展“七一”走访慰问、“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作，、认真落实“三会一课”、主题党日制度及严格党费收缴、管理和使用等多种方式，从严从实进行党员教育，切实提升党员党性修养，提高党支部战斗力、凝聚力，为开展好各项重点工作提供坚强组织保障。

3. 保持清正廉洁的政治生态。发挥“三访一回”制的作用，对行政审批及综合执法权力的运行进行重点监督，对服务及执法对象 100%回访共计 2408 次。严格监督各村财务运行，对各村财务原始凭证严格把好审核关，对不规范的原始凭证坚决予以退回。加强日常监管，对迟到、早退、请销假、工作纪律等情况进行检查 30 余次；对各部门政务公开、防火防汛、安全生产、信访稳定等重点工作进行督导检查，以督查整改促工作有序推进。完善信访举报受理工作。对信访线索进行核查，初步核实 8 件次、其中立案 1 件次，结案 11 起。加强党内监督系统的日常维护，积极推进“四档三清单”工作，高效地完成了全街道 15 个村(居)的建档工作，被区纪工委树为先进典范。

（二）内防扩散、外防输入，牢固构建疫情防控安全网

为有效应对年初爆发的疫情，我街道上下出动 200 余名干部，连续奋战 40 余天，组织 5 轮全员核酸检测，10 轮确诊病例小区全员核酸检测，完成共计 65.4 万余人次核酸检测任务，同

时动员 2200 名志愿者运送生活物资，完成 197 户入户消杀，奋力夺取了疫情防控阶段性胜利，有效维护了人民群众生命安全和身体健康。

一年来，为持续有效巩固来之不易的疫情防控成果，我街道一是严格按照“外防输入、内防反弹”要求落实常态化疫情防控措施，进一步织密织牢防控网络。加强人防物防和重点场所防控，安装使用红外人脸测温仪 70 个，管控密接封闭单元 9 个；规范入境人员和中高风险地区返区人员健康动态管理，截止到 12 月 13 日，我街道境外归国返石人员 198 人，均按要求落实管控。二是全面宣传动员疫苗接种，有效构筑免疫屏障。自开展疫苗接种工作以来，我街道通过摸底数、建台账、广宣传、齐动员的方式，积极发动应接未接人群及时接种新冠疫苗，截止目前，第一针剂接种人员 109033 人，第二针剂接种量 95140 人，加强针接种量 12276 人。三是切实做好进口冷链食品和非冷链物品排查上报，累积排查 140 家，发现 2 家尚有库存进口产品并已及时上报。

（三）严抓安全生产，保障社会生产生活秩序平稳有序

1. 严格落实“党政同责、一岗双责”、安全生产领导包联责任制和“三个必须”要求。坚持落实安全生产月度例会与季度例会制度，对安全生产重点工作进行安排部署。完善安全生产和消防安全网格体系，明确 15 个安全生产和消防安全网格及责任人，街道定期督促物业服务企业落实隐患自查自改，切实构建起“横向到边、纵向到底、责任明确、监管到位”的安全生产和消防安全管理网格。

2. 突出重点，做好排查整治。重点围绕企业安全生产主体责任落实、消防安全等多个行业领域安全开展了专项整治，截止目前，街道班子成员带队检查单位场所 21 家次，发现安全隐患 10 条，已全部整改到位；深入并督促社区消除各类隐患 133 余条；与应急、消防、市场监管、燃气等行业主管部门开展联合执法检查，对 2 家生产企业、3 家加油站进行了常态化安全检查，对 3 家无证经营木加工企业联合市场监督管理局进行了临时查封。

3. 深入开展安全生产和消防安全宣传培训等活动。为进一步提高居民安全意识，各村、社区和辖区企业利用 LED 显示屏宣传安全生产知识，同时联合区消防大队组织开展消防安全培训，截止目前已组织消防安全培训 50 余次，组织灭火逃生演练 16 次。

（四）强化服务保障，为高新区发展营造良好的营商环境

企业来不来，能不能健康发展，离不开良好的城市环境和营商环境。长江街道作为高新区的核心区域，需要不断在招商引资上下功夫，在服务保障上下功夫。

1. 全力推进招商引资。加大招商引资力度，通过召开动员会、集中培训学习、细化分解任务等形式，在街道形成重商招商、全力招商的氛围。成立工作专班，做好引进项目的接待、考察及洽谈工作。北京佰仁医疗、中建投集团产融中心等 4 个项目已初步达成入区意愿。狠抓固定资产投资工作，召开专题会议，组织专班、落实专人开展项目入库工作，加强与区直部门衔接协调，及时准确掌握新项目进展情况，确保项目入库不重不漏，应统尽统，累计完成固定资产投资 3.14 亿元。

2. 扎实做好南北郅马村整体拆迁。瞄准生物医药产业率先发

展的整体目标，全力参加南北郅马村的整体拆迁安置工作。按照“全员入户，全员拆迁”的工作思路。长江街道派出5个大组25个小组100名机关干部深入南北郅马村入户动员，面对面和村民宣讲政策，不分昼夜走进村民家坦诚交流。不讲条件，主动担当，通力协作，勠力同心，共完成242户的动迁工作，为整体拆迁工作按时保质完成作出了巨大贡献。

3. 强力拆违提升城市容貌。坚持问题导向、敢于较真碰硬，采取“五项措施”，实现“五个到位”，全力推进拆违工作，共拆除各类私搭乱建、违章建筑100处，总建筑面积12.3万平方米。同时在“拆违”与“提升”上双向发力：一方面，进一步完善网格化管理机制，边拆违、边排查，压茬推进，露头就打，坚决做到拆除一处核销一处；另一方面，将拆违治理与提升城市环境面貌相结合，全力塑造整洁有序、清新靓丽的城市容貌。

4. 全面提升行政服务水平。严格审批服务，认真落实“证照分离”改革和告知承诺事项改革要求。累计办理个体工商登记、变更、注销业务2774个，公司设立、变更、注销132个；小餐饮备案229个，食品经营许可56个，仅售预包装食品46个，小摊点备案123个，公共卫生许可6个。进一步优化了审批流程，压缩了审批时间，提高了办事效率。

5. 坚定不移推进大气污染防治。加强扬尘治理和污染管控，及时对拆违后垃圾进行清理和对裸露地面进行苫盖。严格落实网格化管理，压实网格员责任，加大执法巡查力度，发现一处、整改一处。巩固“散乱污”企业动态清零成果，经过今年的拆违行动，剩余6家小微企业都已拆迁搬离，坚决防止“散乱污”企业

死灰复燃。深入开展“洗城净天”行动，广泛发动居民开展卫生大扫除行动，打造靓丽的社区环境。

6. 加强城市管理提升城市风貌。坚持以全国文明城市创建为抓手，保持和放大国家卫生城市成果，让城市更加整洁有序。着力改善人居环境，依托网格化管理体系，对辖区内背街小巷开展综合整治，提升城市精细化管理水平，提高居民幸福感。大力提升城市景观，对石家庄站对面原方北集团地块、河北渤海文化教育传媒集团部分沿街地块进行了美化亮化，中央公园项目进点，为城市再增一抹绿色。

（五）维护信访稳定，不断提升基层社会治理效能

我街道始终以高度的政治自觉思想自觉行动自觉，牢牢抓好信访稳定工作，坚决当好首都政治“护城河”。今年以来，河北省阳光信访平台信访案件办理工作及时受理率、按期答复率均为100%，群众满意度为97.25%。圆满完成全国省市两会、建党100周年及十九届六中全会期间安保工作，进京非访和赴省集体访事件发生率为0。

一是信访积案化解成效明显，今年特别化解了安红军、武彩霞2件国家重复访治理案件。二是完成上级推送卓达集资等各类利益群体的稳控工作，完善“二包一”台账，包联责任进一步压紧压实，做到人员快速稳控，问题及时化解。三是积极推行“多网合一”，通过大力度整合基层管理资源，我街道全面推行“多网合一”，将原有的73个网格整合为61个网格，优化了社会治理网格化管理。四是民主法治建设有力推进，做到了反电信诈骗宣传和APP安装使用全覆盖，居民发诈骗意识和能力得到提升，做到

了法治宣传全覆盖，居民法治观念得到增强，进一步营造出良好的法治环境。

三、绩效目标设定质量情况

我部门 2021 年年初设定工作绩效目标为：

（一）以全面提升基层党建工作水平为目标，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、中央、省市委以及区工委相关会议精神。

（二）以维护风清气正的政治环境为目标，不断强化党风廉政建设。

（三）以选优配强农村两委班子为目标，提高开展工作能力，形成强有力的战斗力。

（四）以优化发展环境和提升综合实力为目标，全力推进项目建设。

（五）以改善人民生活水平为目标，全面加强社区事业建设和社会综合治理。

（六）以持续改善大气环境为目标，不断加强大气污染防治各项措施。

（七）以逐步优化公共服务为目标，不断强化社会管理服务能力。

通过深入分析我部门 2021 年工作，我部门年初设定的绩效目标指向精准，客观公正，数量适当，便于衡量。年末绩效目标完成情况较好。

四、整改措施及结果应用

（一）完善制度建设

制定完善预算绩效管理制度、资金管理办法、工作保障制度，为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础。

（二）加强支出管理

通过优化支出结构、编细编实预算、加快履行政府采购手续、尽快启动项目、及时支付资金，细化代编预算、按规定及时下达资金等多种措施，确保支出进度达标。

（三）加强绩效运行监控

按要求开展绩效运行监控，发现问题及时采取措施，确保绩效目标如期保质实现。

（四）做好绩效自评

按要求开展上年度部门预算绩效自评和重点评价工作，对评价中发现的问题及时整改，调整优化支出结构，提高财政资金使用效益。

（五）规范财务资产管理

完善财务管理制度，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。

（六）加强内部监督

加强内部监督制度建设，对绩效运行情况、重大支出决策、对外投资、资产处置及其他重要经济业务事项的决策和执行进行督导，对会计资料进行内部审计，并配合做好审计、财政监督等外部监督工作，确保财政资金安全有效。

（七）加强宣传培训调研

加强人员培训，提高本部门职工业务素质；加强调研，提出优化财政资金配置、提高资金使用效益的意见意见；加大宣传力度，强化预算绩效管理意识，促进预算绩效管理水平进一步提升。

长江街道办事处

2022 年 4 月 25 日