

2021 年度绩效自评工作报告

高新区文教局

2022 年 4 月 26 日

高新区文教局 2021 年度 绩效自评工作报告

根据高新区财政局《关于开展 2022 年财政预算绩效评价管理工作的通知》（石高财绩〔2022〕1 号）文件要求，我部门认真组织开展了 2021 年度财政预算项目绩效自评工作，现将财政预算绩效自评工作情况报告如下：

一、绩效自评工作组织开展情况

（一）健全组织领导，强化责任落实

我部门高度重视绩效自评工作，成立了以局长为组长的绩效自评工作领导小组，明确各单位负责人为本单位绩效管理第一责任人，把绩效自评工作作为加强部门财务管理的一项重要工作来抓。为做好绩效自评工作，专门召开了财政预算绩效自评工作推进会，并按照《关于开展 2022 年财政预算绩效评价管理工作的通知》的文件要求，对部门绩效自评工作开展进行了安排部署，并就绩效自评工作的内容、目的、方法和要求等，为各单位财务人员进行了业务培训，确保绩效自评工作顺利开展。

（二）精心组织实施，确保绩效自评实效

一是建立科学的评价指标体系。参照以前年度绩效评价指标设置情况，结合文教局的工作职能和特点，在《河北省部门工作活动绩效评价指标框架体系》的范围内进行了修改。根据指标设

置的重要程度，合理确定各评价指标权重，重点侧重了产出效果和社会公众满意度的分值。对每项年初预算项目和工作职能相联系，制定了具体的评分值，使绩效评价更加公平、合理。

二是明确分工有序开展绩效自评。我部门 2021 年度财政预算绩效自评工作采取部门统一组织、各预算单位具体实施、部门汇总审核的形式，对 2021 年度部门已完成的全部预算项目逐项进行了绩效自评。绩效自评工作过程中，遵循科学规范、公正公开的原则，按照规范的程序，客观的态度，采用目标预定与实施效果比较法，成本效益分析法、因素分析法、公众评判等方法，通过绩效评价，客观、公正、准确、全面地反映项目的实际情况。

二、绩效目标实现情况

（一）总体工作开展情况

2021 年度部门总体工作开展情况良好，各预算项目能够按照我区教育文化体育事业发展的需要，按照年初制定的工作计划顺利开展，随着各项工作进程推进，相关资金及时准确拨付到位，促进了我区教育文化体育事业稳定健康发展。

2021 年我部门所属的 37 个预算单位预算安排资金总计 37912.24 万元，预算资金实际到位 37912.24 万元，资金实际到位率 100%，预算资金实际支出 37858.15 万元，预算项目实际支出 17578.25 万元，总预算执行率为 99.86%，其中项目预算 1116 条，从项目立项、资金落实、业务管理到财务管理、项目产出、

项目效益，均完成的良好。

我部门预算项目资金使用目标明确，资金管理、会计核算、财务审批制度健全，资金支出严格按照财务管理相关制度规定执行，审批流程规范有序，资金拨付及时准确，同时积极配合财政和审计部门的监督检查，未发现违法、违规等现象。

（二）绩效目标完成情况

通过绩效自评结果显示，我部门 2021 年度各预算项目制定的预期绩效目标基本完成，取得了较好的社会效益。

一是加大教育基础设施建设投入，改善了学校教学条件，尤其是对教育基础条件薄弱的学校倾斜，提高了城乡教育均等化水平；广泛开展教育资助活动，对各教育阶段的家庭经济困难学生实施资助，只要是符合资助条件的学生做到应助尽助，确保学生不因家庭经济困难而导致辍学。

二是加大文化体育领域扶持力度，为广大群众提供了更好的文化休闲服务，广泛开展全民健身活动，对文化体育发展产生了积极的影响。

三是公众满意度方面，各预算单位及业务处室就项目开展情况进行了调查问卷，社会公众满意度在 90%以上。

（三）评价结论

在高新区工委管委的正确领导下，文教局工作活动符合国家、省、市、区战略部署和发展规划，工作活动与部门职责、工作规

划和重点工作相关，工作活动项下确定的预算项目合理，与工作活动密切挂钩。预算批复的部门职责分类绩效目标充分，工作活动有明确的绩效目标，预算投入能体现工作活动的产出和效果；预算编制完整、规范、细化，资金支出较为合理，未发现贪污、挤占、挪用资金的现象，已按预算目标完成了职责内及交办的专项项目工作任务，取得了较好的社会效益。

（四）存在问题及原因分析

人员业务素质有待进一步提高。由于我部门各预算单位财务人员多为其他专业人员兼职，加上缺乏系统的培训，由此造成绩效评价人员对预算绩效管理认识不到位、理解不充分，对预算绩效管理业务不了解、不熟悉，对重点工作把握不到位。

三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果对比年初绩效目标，发现我部门总体上绩效目标设定清晰明确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜、易于评价，整体达到年初设定目标任务。

四、整改措施及结果应用

（一）加强业务培训和指导

建议财政部门采取外出培训、讲座、专题会议等方式，加大对各单位绩效评价人员培训和指导力度，进一步统一思想认识，充实业务知识，使大家真正明白绩效评价工作是干什么、该怎么干，清楚绩效目标设定怎么更加清晰准确，绩效指标设定怎么更

加科学合理，绩效标准怎么更加适当、量化、易于评价，从而进一步提高全区财政预算绩效评价工作水平。

（二）积极运用绩效评价结果

建立健全绩效评价结果反馈与整改、激励与问责制度，进一步完善绩效评价结果反馈和运用机制，将绩效评价结果向社会公布，进一步增强预算单位的责任感和紧迫感。把绩效评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，切实发挥绩效评价工作的应有作用。

文教局

2022年4月26日