

石家庄高新区经济发展局 年度绩效自评工作报告

为深化财政管理改革，加强财政支出管理，优化财政资源配置、提高使用效益，依据石家庄市委、市政府《关于全面落实预算绩效管理实施意见》（石发〔2019〕8号）和《高新区区级部门预算绩效管理考核办法（试行）》（石高财绩〔2022〕1号文件关于开展2021年度区级部门预算绩效管理工作考核的通知。我局对2021年度预算绩效管理工作进行了自评，现报告如下：

一、绩效自评工作组织开展情况

绩效自评工作伊始，我局成立了以郝洪恩局长为组长、赵建斌、吴波、尹晓英、李东健副局长、各处室及事业单位负责人为组员的经济发展局绩效评价工作领导小组，统筹推进绩效自评工作的有序开展。

在2022年3月9日至3月31日，由局办公室牵头，各业务处室和单位积极参与，对2021年局所有财政专项预算项目进行了一一梳理。在“回头看”过程中，主要检验了部门内控制度尤其是财务管理制度，路演了财务执行业务流程，注重细节再造，杜绝漏洞，闭环操作。同时，针对年度工作目标执行情况、预算资金执行情况、专项项目既定绩效目标完成情况等进行仔细核对确认，并对年度专项预算项目逐一进行了绩效自评。

2021 年全年，我局财政预算安排项目 88 项，资金 39713.56 万元，全年共支出资金 39713.56 万元，资金支付率 100%。

在预算执行过程中，我局注重项目全流程监管，根据工作需要，按月编制用款计划，严审细查资金拨付资料，确保资金支付经得起检验，同时，以绩效为导向，坚持厉行节约，量力而行，精打细算，提高资金使用效果。对于各笔专项资金，我局坚持“红线”意识，严格做到专款专用，区分资金性质和经费用途，坚决杜绝相互挤占挪用；坚持“底线”思维，严格执行预算，凡未纳入预算的项目，一律不予安排支出。

2021 年，我局迎接了 2021 年预算项目专项资金审计、2018-2019 年度落实减税降费政策开展全省乱收费治理“回头看”督导检查等各类检查，检查结果良好。

二、绩效目标实现情况

2021 年，在工委管委的坚强领导下，经济发展局立足于新发展阶段，全面贯彻落实新发展理念，着力促进现代产业发展和现代经济体系建设，齐心协力补短板、强弱项，全力推动省、市、区系列决策部署落地生根，全区经济保持较好发展态势，构建新发展格局迈出新步伐，高质量发展取得新成效，“十四五”实现良好开局。

1. 生物医药健康产业持续提档增速。目前全区已聚集形成以华药集团、石药集团、以岭药业、石家庄四药等领军药企为龙头，

藏诺、博海、禾柏等高新技术企业为骨干，以及一大批科技型中小企业协同发展的生物医药创新型产业集群。2021年新增注册生物医药类企业400家，前沿布局医美行业，引入万玛生物、漾颜空间等企业，拓宽产业脉络。启动了1万余亩的生物医药产业核心区建设工作。今年1-11月初步测算，规模以上工业生物医药企业完成工业总产值195.2亿元，占全区规上工业总产值的21.7%；完成规模以上工业增加值70.4亿元，占全区规上工业增加值的53.3%。

2. 装备制造业做优做强。目前全区先进装备制造企业涵盖芯片测试关键装备、精密传动装置、智能电力装备、车辆空调以及环境监测设备等多个生产领域，涉及计算机、通信和其他电子设备制造业、电气机械和器材制造业、专用设备制造业、通用设备制造业等8大类、56个行业小类。今年1-11月初步测算，规模以上装备制造企业完成工业总产值103.9亿元，占全区规上工业总产值的23.1%；完成工业增加值26.9亿元，占全区规上工业增加值的20.4%。

3. 新产业新业态跨界融合。一是深化数字经济和实体经济融合发展，加快数字产业化、产业数字化，高标准推进3个数字经济专业园区建设。其中，京津冀一体化通信产业加速器已取得施工许可，正在进行土方开挖，准备护坡施工；物联网及智能硬件创新产业基地项目已完成围墙圈建，开始准备做文明场地施工；

“云谷”云计算产业园已完成土地摘牌，正在办理土地手续，同步展开了设计工作，并正在与联东投资公司洽谈合作开发事宜。二是积极组织企业申报先进制造业和现代服务业融合试点，御芝林、石四药成功申报 2021 年省先进制造业和现代服务业融合试点；石四药、先河环保被列为国家第二批先进制造业和现代服务业融合发展试点，**全省仅 2 家试点企业，全部在高新区**；组织河钢数字、藏诺 2 家企业申报 2022 年省现代服务业专项资金项目和先进制造业和现代服务业融合试点；组织四药、以岭药业、格力等 8 家企业申报省工业互联网创新发展重点项目；推荐四药、御芝林、格力申报大数据产业发展试点示范项目；推荐以岭等 4 家企业申报市级工业互联网创新发展试点示范项目；天远科技、欣诚信息获批省新一代信息技术产业项目。

三、绩效目标设定质量情况

我局 2021 年年初既定工作绩效目标为：

1. 加大包联帮扶，政策解读显成效。积极落实规上工业企业领导包联机制，印发《关于调整重点规上工业企业区级包联领导及包联部门的通知》，切实落实企业包联制，截至 11 月底，已对接企业 912 次，企业累计反映问题 83 个，问题答复率达 100%，81 个问题已解决或反馈，其余 2 个问题正在推进。累计召开企业座谈会、政策宣讲会、项目调度会等会议近 50 次，全面促进惠企政策落实。积极落实上级各项专项资金，今年累计拨付近

260家次企业各类专项资金2.6余亿元，共兑现区级资金6056余万元，进一步支持企业做大做强。1月31日、2月2日，中央电视台新闻联播节目、河北电视台新闻节目分别对我区规上工业企业复工复产工作进行公开正面报道，对推动全区规上工业企业复工复产起到了正面引导作用。

2. 引导企业绿色生产，促进绿色低碳循环发展。推荐中化锂电申报2021年河北省工业绿色制造升级资金项目。推荐格力电器申报2021年国家级绿色工厂。组织区内4家重点企业进行节能诊断。推荐3家重点用水企业申报省级节水型企业。推荐绿色再生资源、中化锂电申报再生资源综合利用行业规范企业。推荐11家企业“专精特新”企业建议纳入环保正面清单。推荐21家“战略新兴”企业纳入冬奥会工业源白名单。

3. 推动“工业设计+产业链”模式，产业链水平进一步提升。累计推荐瑞鹤医疗等21家次企业申报第三批省资助工业设计成果转化项目；累计推荐沃邦电力等9家次企业申报第三批省资助购买工业设计服务项目；推荐先控捷联、国祥运输等企业分别申报省市工业设计中心。其中，先控捷联、金环模具、冀凯机电、瑞鹤医疗等4家企业均获批市级工业设计中心，**数量全市第一**（全市共10家）；先控捷联电气股份有限公司获批省级工业设计中心，目前我区共有省级工业设计中心4家，**数量全市第一**。特别是区规上工业企业工大科雅，通过我局精准对接，搭建了“制造企业

+平台（工业设计中心）+设计机构”有效沟通机制，寻求长期合作。其中，河北圈点品牌设计有限公司协助设计了 2021 年度 ISH 中国供热展展台；河北韵博工业设计有限公司参与工大科雅新“领智”系列产品的设计，已取得阶段性成果。

4. 推进“专精特新”中小企业发展，构建新发展格局。目前我区“专精特新”中小企业培育入库 134 家，省级“专精特新”中小企业 71 家（**数量全省第一**），国家专精特新“小巨人”企业 10 家（**全省第二**），国家重点专精特新“小巨人”企业 4 家。百汇广联、国维获批国家“专精特新”小巨人公共服务平台。

5. 指导企业创新升级，支持企业做大做强。瞄准知名央企、行业领军企业和“独角兽”“瞪羚”企业项目开展招商，突出在补链、延链、强链上招商，累计组织 36 家企业申报瞪羚企业，认定轩竹生物科技有限公司为潜在独角兽企业；共申报国家级企业技术中心 1 家（石家庄通合电子科技股份有限公司，未公示）、省企业技术中心 5 家、市级企业技术中心 13 家、省级工程研究中心 9 家（未公示）。截至目前，新增市级以上各类创新平台 6 家，其中国家级创新平台 1 家（河北先河环保科技有限公司），省级以上创新平台 5 家；已公示市级企业技术中心 10 家；诚志永华获批国家级技术创新示范企业（**全市唯一，全省仅 2 家**）；石四药获批河北省工业企业质量标杆，全市共 4 家；京津冀协作创新示范园获批市级小型微型企业创业创新基地（全区目前共计

14家，数量全市第一）；创新大厦、国械堂获批市级小型微型企业创业创新示范基地，数量全市第一（全市共4家）；人才城获批省级小型微型企业创业创新示范基地（全市共3家）；河北企旺企业管理咨询有限公司获批省级中小企业公共服务平台；2021年度全国“双创”周河北分会场再次落户高新区，我区推荐的河北航天信息技术有限公司“智慧税务”项目荣登全国主会场，高标准严要求组织实施全国“双创”活动周河北分会场线下活动，副省长袁桐利和石家庄市市长马宇骏出席活动并致辞；编制完成《石家庄高新区大众创业万众创新示范基地建设方案（2021-2023年）》，企业转型创新成果显著。

通过深入分析我局2021年工作，我认为年初设定的绩效目标方向清晰，目标明确，思路严谨，表述恰当适宜，易于评价，可操作性强，年末取得的成绩喜人，整体达到甚至部分超过年初设定目标任务。

四、整改措施及结果应用

成绩代表过去，与上级既定目标相比，我认为今后需要改进提升的地方还有很多，主要有以下几个方面：

一是绩效评价管理制度尚不健全。我局目前还未制定相关的预算绩效管理办法，缺乏指导性的政策文件，绩效评价开展缺乏强有力的制度保障。

二是绩效评价指标体系还不够完善、合理。我局业务工作专

业性较强，评价对象涉及项目之间差异性大，真正能体现项目效果的个性指标，在标准设计上存在难度，导致评价内容不够全面，评价数据采集缺少充分的调查分析和严密的逻辑关系，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。

三是对绩效评价工作的认识不够。预算绩效工作方兴未艾，业务处室对预算绩效评价工作认识不够，重事前、事中，轻事后，的问题较为突出。另外，业务处室认为绩效评价只是财务的事情，部门间配合衔接不够，提供的资料有限且内容粗浅。

四是人员素质有待进一步提高。由于预算绩效管理工作开展时间短，涉及面广，专业性强，加上缺乏系统的培训，工作人员对预算绩效管理理解不充分，对预算绩效管理业务不精通，在一定程度上影响了绩效评价工作质量。

在今后的工作中，我局将严格按照新《预算法》的要求，加强预算编制的科学性、合理性，让预算编制更贴合实际，使项目预算与工作结合更加紧密。严格按照批复预算执行，及时将预算分解下达到各单位，并按照项目开展进度有计划申请资金及时支付。加强预算绩效管理，增强预算约束力，做好预算项目支出绩效目标及各项绩效指标的细化、量化工作，用好用活各类财政资金，提高财政资金的使用效益。

高新区经济发展局

2022年4月30日