

## 附件 4

# 纪工委2020年度部门绩效自评工作报告

## 一、绩效自评工作组织开展情况

我委根据市委、市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》、石家庄市财政局《关于2019年县（市、区）监督评价工作考核情况暨开展2020年监督评价工作的通知》，石家庄高新区《关于开展2019年度财政预算监督检查和绩效评价工作的通知》等有关文件精神，组织我委各处室对2019年全年项目资金进行绩效评价工作。2020年我委年初项目预算资金58.60万元，项目决算数54.46万元。

## 二、绩效目标实现情况

2020年部门整体绩效目标：2020年是贯彻党的十九大精神的重要之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，做好纪检监察工作责任重大。今年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大战略部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，忠诚履行党章和宪法赋予的职责，以党的政治建设为统领，坚持党要管党、从严治党，监督检查党章执行和党的十九大精神贯彻落实情况，深化国家监察体制改革，持之以恒正风肃纪，深入推进反腐败斗争，营造风清气正的良好政治生态，强化自我监督，建设忠诚干净担当的

纪检监察干部队伍,为新时代率先建成省会现代化中心城区提供坚强纪律保证。

### 三、绩效目标设定质量情况

(一) 维护党纪国法,惩处腐败分子,遏制腐败现象。

绩效目标:线索管理规范有序、处置合理,为案件查办奠定基础。

绩效指标:线索收集(涉密)

绩效目标:严肃查处各项违纪违法案件,坚决维护党纪国法尊严

绩效指标:处分执行率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效指标:查办案件成效率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效指标:案件转办率 $\geq 90\%$  历史依据

(二) 加强党风廉政建设,营造风清气正的工作氛围。

绩效目标:充分发挥正面典型的示范作用和反面典型的警示作用,促进党员干部廉洁自律。

绩效指标:反腐败宣传覆盖率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效指标:任前廉政谈话率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效指标:任前党纪考试率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效目标:认真查找腐败问题易发多发的重点领域和关键环节,研究分析腐败现象的规律,执行针对性强的防控措施。加强镇、村和重点部门廉政风险防范和权利监控机制建设。

绩效指标:预防成效率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效指标:查找成效率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效指标：预防覆盖率 $\geq 90\%$  历史依据

（三）促进“两个责任”有效落实，扭转行业不正之风。

绩效目标：加大问责力度，促进“两个责任”有效落实

绩效指标：监督检查次数每月3次以上 历史依据

绩效指标：发现问题件数每月3件以上 历史依据

绩效指标：监督检查工作完成率 $\geq 90\%$  历史依据

（四）加强全区纪检监察系统、干部队伍和组织建设。

绩效目标：加强各级纪检队伍建设，健全各级纪检监察机构，提升执纪监督工作能力。

绩效指标：纪检监察机构设置健全率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效指标：纪检干部考察率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效指标：监督执纪任务完成率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效目标：提高全区纪检监察系统干部队伍能力素质，打造反腐倡廉铁军

绩效指标：全年组织纪检监察干部培训2次以上 计划指标

绩效指标：培训计划完成率 $\geq 90\%$  计划指标

绩效指标：培训覆盖率 $\geq 90\%$  历史依据

（五）为案件查办等提供服务和保障。

绩效目标：为案件查办、纪检监察业务、党风廉政建设提供服务和保障。

绩效指标：办公用品保障率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效指标：故障设备维修率 $\geq 90\%$  历史依据

绩效指标：专用设备保障率 $\geq 90\%$  历史依据

我委绩效目标设定清晰准确，绩效指标全面完整、科学

合理。绩效标准易于评价。

#### 四、整改措施及结果应用

2020年项目年初绩效目标均已完成。我委根据资金使用情况，认真分析资金项目与业务开展活动的吻合度，能够进一步促进工作积极性。在项目实施过程中主要的做法是根据项目实施进度，及时拨付款项，保证各项工作顺利完成。

接下来，我委在现有基础上，研究制定更为具体的工作措施。健全制度、完善政策、改进管理、优化流程等提高部门绩效方面的具体做法，整合资金、调整项目及改善投向等优化部门支出结构方面的安排，提高绩效目标设置质量。

2020部门项目绩效评价总分95分，评价等级为优。

高新区纪工委

2021年4月1日