

刘伟 5
4.13



人力资源和社会保障局自评工作报告

一、绩效自评工作开展情况

根据《关于开展2021年财政预算绩效评价管理及公开工作的通知》，我部门开展了对2020年度区本级预算财政专项资金绩效评价工作。

此项工作的目的旨在按照深化财政管理改革，优化财政资源配置，加强对财政预算监督检查和绩效评价的要求，全面强化预算建监督评价理念，硬化责任约束，将预算监督检查和绩效评价延伸到资金使用终端，覆盖所有财政资金，实现预算与监督评价一体化。

二、绩效目标实现情况

2020年一般公共预算财政拨款项目支出3196.75万元，基金项目支出2847.85万元，主要为：一般行政管理事务支出2901.75万元，社会保障和就业支出284.89万元，卫生健康支出3.01万元，农林水支出（扶贫和创业担保贷款）7.10万元，城乡社区支出2847.85万元。通过财政资金的支出，达到了以下预期绩效目标：

1. 顺利完成第二轮竞聘上岗工作。按照“能者上、庸者下”的用人导向，聘任领导干部239人、聘用一般岗位532人（含“优秀员工”18人），淘汰或降职使用13人，树立了鲜明用人导向。

2. 顺利完成镇街改革。按照全市统一安排和时间进度，全部完成了镇街道改革，实现人员编制、行政审批、行政综

合执法“三个下沉”；一并推进完成8个经营性事业单位改革。

3. 顺利完成国家级人力资源服务产业园创建。填补了省内空白，为我市争得了荣誉。集聚人力资源服务机构64家，完成营收12亿元，税收2961万元，持续提升扩大品牌影响力。

4. 扎实开展党建提升工程。启动村“两委”换届工作。加强农村党组织政治建设，持续整顿软弱涣散党组织，实施党建惠民项目49项，安排落实党建资金800万元，培育孵化红色社区社会组织179个，其中市级“金牌”红色社区社会组织2个。

5. 推进干部队伍建设工程。落实干部选任“五必”要求，强化任前把关，全年调整干部6批，涉及88人，进一步优化了干部队伍结构。采取“线上学习+线下培训”的方式，举办党员干部培训18期，培训5000余人。

6. 实施人才引进工程。制定出台《石家庄高新区关于支持人才引领高质量发展若干扶持政策》等招才文件，全年引进各类高端人才65人，人才绿卡办理数量居全市首位；发放人才绿卡房租补贴613余万元，人才工作全市持续领先。

7. 大力落实就业促进工程。全年城镇新增就业4403人，失业人员再就业331人，困难人员实现再就业94人，开展职业技能提升等各类培训13169人，均超额完成市下达的目标任务。

8. 积极做好社保惠民惠企工作。累计为企业减免返社会保险6.49亿，支持企业复工复产。研究制定被征地人员基

本养老保险参保补贴实施方案，彻底解决了建区以来失地农民养老问题。区社保中心先后被评为省人社系统先进集体、全市社会保险扩面先进单位。

9. 从严从实抓好巡察整改。紧紧聚焦巡察组反馈的问题，制定整改方案，压实整改责任，坚持标本兼治，一体推进，举一反三，从严从实抓好巡察整改工作，对巡察反馈问题全部整改到位。

三、绩效目标设定质量情况

通过此次自评结果对比倒查年初绩效目标设定发现，部分项目目标设定不够明确、有些笼统，导致难以进行对比评价。

四、整改措施及结果运用

针对此次绩效自评中存在的问题，我部门将进一步健全制度、完善政策、改进管理、优化流程，以提高部门绩效水平。一是加强组织领导。要加强对项目工作的全面领导，便于及时发现项目运行过程中出现的问题并加以改进。二是专款专用。严格按项目规范要求，做到专款专用，确保项目工作顺利开展。三是加强监督。对日常工作加强规范和监督，防止在项目执行过程中出现偏差。四是并在今后申报预算过程中，对预算项目的绩效目标设定进行规范，制订全面完整、科学合理、恰当适宜、易于评价的绩效目标。

高新区人社局

2021年3月31日