

刘伟

4.30

附件5



# 石家庄国际人力资源服务产业园建设 专项资金项目自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》（石财绩〔2013〕2号），遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对“石家庄国际人力资源服务产业园建设专项资金”项目实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

#### 1、项目实施单位及项目立项等基本情况

中国石家庄人力资源服务产业园于2019年6月28日挂牌成立。2021年1月12日，经人社部批准成为全国第20家国家级人力资源服务产业园。产业园分为一园三区，其中产业园高新园区作为核心园区占地面积21万平方米，以“一园多点，一园多能”规模布局，“立足石家庄，服务京津冀，面向全世界”，依托政府引导、市场化运作原则，统筹规划、因地制宜原则，服务全价值链原则，融合创新、可持续原则，人力资源服务+互联网原则，品牌化、国际化原则六大建设原则，坚持“战略性集聚和系统性开发”的发展理念，建设“一站式公共服务、人力资源服务机构集聚、人力资源服务创新孵化、立体化人才系统开发、人力资源信息化服务、国际交流与合作”六大服务功能，积极拓展人力资本产业，为机构赋能，为人才

赋能，促劳动力就业、促人才配置、促经济发展。集聚服务机构、培育行业市场、提升服务能级、加强创新创业孵化、打造数字化园区、推动国际化布局、塑造园区品牌发展规划，打造国际知名人力资源服务平台，高层次人才集聚高地和海内外人才创新创业基地，为服务区域经济转型发展提供人才支撑和智力保障。

## 2、项目主要实施内容和范围

根据区财政局 2021 年 3 月 9 日《关于开展 2021 年财政预算绩效评价管理及公开工作的通知》，本次绩效评价为预算执行情况、项目管理情况、相关政策制度执行情况等绩效考评。

## 3、项目资金投入情况

2020年石家庄国际人力资源服务产业园建设专项资金 2045.38万元，全部为一般公共预算拨款收入。其中场地租金 1348.87万元，物业费165.12万元，运营经费300万元，水电暖及网络费用231.39万元。

### （二）项目预期绩效目标

2020年石家庄人力资源服务产业园高新园区围绕国家级人力资源服务产业园全面开展园区建设运营工作。2020年产业园入驻机构达到60家，产业园入驻机构完成经营产值15亿元、税收2500万元；园区机构年度引进高端人才30人，引入外国专家10人，走访高校数量4所；为区域新增就业岗位300个、解决就业800人。

## 二、自评工作情况

### （一）自评的组织工作

本次自评工作由人力资源和社会保障局绩效评价工作组负责组织实施，首先确定本次绩效评价方法，制定绩效评价指标体系及评价工作方案，发布本次绩效评价通知，然后开展现场评价。

## （二）自评的方法和过程

按照《市财政局关于印发〈高新区区级部门预算绩效管理办法〉的通知》（石高财〔2019〕64号）等有关规定，我们根据绩效评价指标体系和预算批复的绩效目标，主要以定量分析进行评价。

## （三）建立绩效评价指标体系

绩效指标权重由各部门根据评价对象实际情况确定，总分设定为100分。原则上一级指标权重统一设置为：产出指标40分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标10分、效益指标40分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标10分。如某一类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标。若被评价项目不涉及服务对象满意度内容或因服务对象满意度获取难度较大、成本较高而未能获取，则服务对象满意度的10分调入效益考核事项。

## 三、项目执行及绩效实现情况

### （一）项目投入

人力资源产业园项目绩效目标基本涵盖年度项目的预期，体现了其在拓展人力资本产业、促劳动力就业、促人才配置、促经济发展的作用，符合部门年度工作任务。2020年石家庄国际人力资源服务产业园建设专项资金2045.38万元，年末实

际支出 2045.37 万元，资金到位率和到位及时率达到支出进度要求。

## （二）项目实施过程

中国石家庄人力资源服务产业园高新园区结合河北省产业发展现状与人力资源服务业发展目标，围绕园区规范运营与机构健康发展制定了一系列园区管理制度，保障产业园高效运行。同时，产业园联合河北省质量信息协会在中国石家庄人力资源服务产业园高新园区建立河北省质量信息协会人力资源服务标准化技术委员会，致力于推动人力资源服务产业园规范化运营，助力推进河北省人力资源服务业健康高速发展。

为保障园区高质量、高效率运行，助力园区机构发展，产业园出台系列园区管理制度，园区系列管理制度名单如下：

序号	制度名称
1	《产业园入驻企业管理条例》
2	《产业园入驻企业考核管理办法》
3	《产业园入驻企业须知办法》
4	《产业园会议室管理办法》
5	《产业园会议会务管理办法》
6	《产业园接待礼仪规范》
7	《产业园采购管理制度》
8	《产业园视觉形象识别系统管理制度》
9	《产业园安全用电管理制度》
10	《产业园信息化工作管理办法》

2、财务管理。对管理制度健全性、资金使用合规性和财务监控有效性等情况进行分析后，根据指标体系评分标准计算分值。

#### （四）项目效果

对项目的经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响和社会公众或服务对象满意度等情况进行分析后，根据指标体系评分标准计算分值。

中国石家庄人力资源服务产业园积极发挥园区人力资源服务优势，强化园区社会效益创造，在疫情期间复工复产与助力脱贫攻坚工作中发挥积极作用。

##### 1、疫情期间产业园助力复工复产

2020年，疫情期间充分发挥优势，拓宽招聘渠道，创新服务方式，集中开展线上岗位发布、互联网招聘、岗位匹配推送等服务。依托园区入驻机构诺招聘平台举办“春暖花开，‘石’等你来——高层次人才云端招聘月”活动，共计2000多家企业参与，线上发布招聘信息、投递简历、线上面试，提供就业岗位2.89万个；线上访问次数突破130万次，实际关注求职者6万余人；线上投递简历3.53万人次，达成就业意向10373人。

##### 2、产业园助力脱贫攻坚

产业园组织入驻机构积极开展专场招聘会。产业园响应人社部“职等你来就业同行”百日千万网络招聘专项行动号召，组织园区入驻机构积极开展线上招聘活动。百日千万网络招聘

河北省教育培训专场由产业园入驻企业猎聘网包办，共有新东方、好未来、达内、尚德等 1282 家企业参与，供给岗位 6.9 万个，涵盖教学老师、学习筹划师、课程参谋、院校相助经理等职位。产业园入驻机构河北诺亚德汇利用自身在线招聘平台“诺招聘”，4 月初陆续开始，助力河北多个地市开展系列线上招聘会活动，邢台——“邢智回邢 来邢就行”人才招引直通车云选会、邯郸——“邯在这里 邯有机会”云端招聘会、张家口——“张开双臂拥抱你”云端招聘会等，累计参与企业 945 家，提供招聘岗位 18067 人，收到简历 2137 份，达成初步意向 594 人。产业园充分调动入驻机构在招聘方面的专业服务能力，发动有招聘需求的用人单位提供招聘信息，针对贫困劳动力的不同需求，提供有针对性的个性化服务，为脱贫攻坚行动贡献力量。

中国石家庄人力资源服务产业园的建设有力促进了人力资源服务业的发展，为区域经济高质量发展提供了强有力的人力资源服务支撑。高新园区 2020 年入驻机构营业收入超 12 亿元，税收达 2961 万元；累计缴纳社会保险近 3.2 亿元；新增就业岗位 320 个，解决就业 4107 人。

3、产业园 2020 年共为高新区共引进各类专家人才 41 人，其中中国两院院士 1 人、发达国家院士 5 人，国家级人才工程入选者 2 人，博士学历以上人才 33 人；线上参加“第十八届中国国际人才交流大会”，发布高新区企业 12 个人才项目需求，发布人才信息 22 个，接受电话咨询 20 余次；开展海外人才交流活动 7 场，开发 12 家重点海内外引智渠道；孵化科技

型企业 58 家，拥有知识产权 195 项，专利 40 余项，促进科技成果对接 100 余项，转化 15 项；构建了“产业聚人才、人才促发展”的良好格局。

#### 四、项目综合评价结论和评价等级

根据项目执行情况和项目绩效情况，人力资源产业园项目从项目立项、投入、产出基本符合年初预期，项目综合绩效评价等级为优秀。

#### 五、存在的问题及改进措施

##### （一）项目存在的主要问题

1、产业园入驻机构质量不高，未能围绕建设全产业链人力资源服务为目标，高质量引进知名机构。

2、入驻机构业务开展不理想，年度营收指标没有完成，未能严格落实执行已发布的《产业园入驻企业考核管理办法》，对园区内企业进行科学管理，落实清退机制，对不合格机构及时清退，腾出办公空间。

##### （二）针对问题提出具体的改进措施或建议

1、以提供全产业链价值服务为目标，在招商过程中逐步完善，继续加大知名机构引进力度，扩大产业园品牌影响力，同时重点引进缺失的服务链条。

2、加强产业园各入驻机构的考核力度，设定清退指标，明确奖罚制度，完成低效入驻机构清退，逐步提升质量。

#### 六、评价工作组人员名单及签字

组 长：刘 炜（副局长）

成 员：姚化昌（办公室主任）

张 菊(干部人才处处长)

邢光辉(干部人才处职员)

荣志华(局机关会计)

庞欣丽(局机关出纳)